

# Prix Transition Verte

**Albi**  
10-11 OCTOBRE  
2024  
PARC DES  
EXPOSITIONS

## 16<sup>E</sup> CONGRÈS INTER RÉGIONAL DE LA FÉDÉRATION HOSPITALIÈRE DE FRANCE OCCITANIE – NOUVELLE-AQUITAINE

CATÉGORIE

ÉTABLISSEMENT ET SERVICES MÉDICO-SOCIAUX

“ La Colonie des Abeilles  
de Silhol ”

Chantal CHAUZAL

Ressources Humaines de l'Ehpad Alfred Silhol

### CONTEXTE

Le projet est né suite à un accompagnement réalisé par l'agence PRIMUM NON NOCERE en 2022 (« Projet Développement Durable & Eco Gestes » avec l'ANFH).

Validé par la Direction et proposé à l'ensemble du personnel, un agent référent volontaire est reconnu comme pilote avec des compétences, une sensibilisation et une sensibilité au respect des ressources naturelles.

Le projet est né sous une forme ludique : « une ruche ». Le projet est porté par « la Reine » qui ne peut pas le faire vivre sans « ses abeilles » à savoir l'ensemble du personnel et des habitants. L'établissement est situé au cœur des Cévennes, il est de petite taille mais permet de pouvoir développer de multiples actions en lien avec le développement durable. Dans la région des Cévennes, les comportements d'économie (éco responsables) sont ancrés et transmises de génération en génération. L'établissement accueillant des personnes âgées, celles-ci sont vigilantes à ces ressources périssables.

### OBJECTIFS

L'objectif reste la participation à l'amélioration de notre TERRE en s'appuyant sur les quatre piliers du Développement Durable. **Environnemental** : tri des déchets, réduction du gaspillage alimentaire. **Économique** : achats écoresponsables. **Social** : vers le Label Humanitude basé sur un accompagnement spécifique des habitants et des actions de qualité de vie au travail. **Sociétal** : partenariats avec les communes dans le but de promouvoir les mobilités douces et le co-voiturage.

### MOYENS ET MÉTHODES UTILISÉS

Le déroulement a commencé par la rédaction d'une politique intégrée dans le projet d'établissement puis un plan d'action comprenant des mesures d'indicateurs et la mise en place par catégories professionnelles des ECOGESTES. Avec la définition des objectifs, cela a permis d'harmoniser les pratiques et de donner du sens à l'action des professionnels. Ce projet a été valorisé par de la communication. Depuis le début de la démarche, la méthode étant basée sur des actions mesurées, nous voyons la progression, permettant ainsi d'encourager et valoriser les efforts et les résultats.

### RÉSULTATS ET PROJECTIONS

Le projet s'articule autour de la ruche. Dès que nous clôturons un thème, une **alvéole** se ferme et les **cadres** se remplissent petit à petit jusqu'à la récolte d'un EHPAD éco responsable et l'obtention du Label THQSE. En effet, disposer d'un référentiel permet de se structurer et de progresser dans un but défini suivant des critères attendus. Il reste à créer une Charte « Être responsable tous ensemble ». Notre stratégie de gouvernance et de communication pourrait « essaimer » dans d'autres structures créant ainsi un véritable réseau de « ruches ».

