



HÔPITAUX DU NORD- GIRONDE



Mise en place de la semaine en 4 jours au CH de Libourne





HÔPITAUX
DU NORD-
GIRONDE



Le contexte

- Avenant à l'accord local ayant conduit à revoir les organisations de travail
- Chaque Encadrant s'est emparé des différentes organisations du travail
- Travail en lien avec le COS (Convergences des organisations soignantes)





HÔPITAUX
DU NORD-
GIRONDE



Pourquoi une semaine en 4 jours

- Répondre à un besoin
- Augmentation de l'attractivité
- Meilleur lissage de l'activité sur la journée et la semaine au bénéfice de la qualité du service (chronogrammes)
- Qvct
- Réduction de l'empreinte carbone





HÔPITAUX
DU NORD-
GIRONDE



QUI : 3 services semaine en 4 Jours

- Plateau technique non invasif & HDJ Cardio
- La crèche .
- A venir : ASH DYALISE (au 1/10/2024)





HÔPITAUX
DU NORD-
GIRONDE



PTNI & HDJ Cardio

- Constat : des dépassements horaires quotidiens, épuisement de l'équipe.
- Volonté de changer d'organisation mais le 12 h n'est pas adapté
- Consensus pour expérimenter la semaine en 4 jours de 9h
- Une plage à couvrir de 7H45 à 18H
- 8 Salles d'examens et 4 Lits HDJ
- Effectifs 8 IDE





HÔPITAUX
DU NORD-
GIRONDE



Objectifs :

- Répondre au besoin des patients
- Avoir une organisation du travail optimale permettant de ne plus faire d'heures supplémentaires et respectant l'équilibre vie privée vie professionnelle
- Convergence des organisations soignantes





HÔPITAUX
DU NORD-
GIRONDE



- Mise en place au 1^{er} juin 2024
 - Horaires répondant au besoin (7H45 à 18H)

- Constat à Trois mois :
 - plus de dépassement,
 - Plus grande satisfaction au travail
 - Équipe reposée
 - Respect QVCT
 - Plus d'absentéisme





HÔPITAUX
DU NORD-
GIRONDE



CRECHE :

- **Diagnostic**

- 60 BERCEAUX
- Ouverture de 5H45 à 21H30
- 24 ETP dont 2 IDE(Puer) et 1 éducatrice

- Capacité modulaire en fonction des moments de la journée
- De nombreux horaires (13 en 7H/7H30/8H sans RC)
- Un taux d'occupation non optimum (2 enfants à partir de 19H)
- Nécessité de fermer plus tôt en repensant l'organisation





HÔPITAUX
DU NORD-
GIRONDE



Méthodologie :

- Revoir les organisations de travail en tenant compte du décret 2021-1131 du 30 août 2021 sur les taux d'encadrement et la nécessité de disposer de 2 agents (dont 1 Diplômé) à l'ouverture et à la fermeture (soit 9 AP).
- Démarche initiée en octobre 2022 et confirmée par l'inadéquation entre le capacitaire et le taux d'occupation et la nécessité d'intégrer la nouvelle OAT et des cycles réglementaires. –
- Réflexion d'équipe autour de plusieurs pistes de travail et plusieurs organisations (7h41 modifiant peu l'organisation actuelle; des cycles mêlant 7h41 et 9h mais imposant une seule et même équipe ou des cycles en 9h permettant deux équipes : Bébé et Moyens-grands)





HÔPITAUX
DU NORD-
GIRONDE



Nouvelle organisation au 1^{er} septembre 2024

- . ➤ Cette dernière hypothèse est retenue et travaillée en concertation
- - Présentation de 2 cycles au choix et validation des choix des cycles par un vote d'adhésion de l'ensemble des équipes.





HÔPITAUX
DU NORD-
GIRONDE



PRE REQUIS INDISPENSABLES POUR LA REUSSITE DES PROJETS

- Cela doit répondre à un besoin
- L'idéal est que cela soit porté par les équipes
- Utiliser la méthode BVO (Besoins/Valeurs /Organisation) et appliquer le COS (convergence des organisations soignantes)
- Travailler le chronogramme
- Respect de la réglementation
- Evaluation à réaliser de manière périodique





A VENIR : ASH DYALISE

HÔPITAUX
DU NORD-
GIRONDE





HÔPITAUX
DU NORD-
GIRONDE



Merci

