



Le Gérontopôle Nouvelle-Aquitaine

**Impulser, co-construire et améliorer les réponses
apportées aux défis du vieillissement**

18/03/2022



LE GÉRONTOPOLE NOUVELLE AQUITAINE QUELQUES REPÈRES



444 000
SENIORS DE PLUS D'ICI 2030

31.5 %
DE LA
POPULATION
ÂGÉE DE PLUS
DE **60 ANS**

11.4 %
DE LA
POPULATION
ÂGÉE DE PLUS
DE **75 ANS**

7.6 %
DE LA
POPULATION
ÂGÉE DE PLUS
DE **80 ANS**

38000
SALARIÉS DE
L'AIDE À DOMICILE

513
SERVICES D'AIDE
ET D'ACCOMPAGNEMENT
À DOMICILE

915
EHPAD

PARTIE N°1

Le Gérontopôle Nouvelle-Aquitaine : création, mission, valeurs et organisation



Les Gérontopôles en France

9 Gérontopôles en France, créés progressivement à partir de 2007

Des trajectoires territoriales, des membres fondateurs, des statuts, des moyens et des évolutions différentes

Deux modèles de Gérontopôle : un modèle « hospitalo-centré » et un modèle « holiste »

Un cahier des charges des Gérontopôles rendu en février

Notre histoire

La Nouvelle-Aquitaine : un territoire pionnier en matière de politiques promouvant l'innovation à destination des personnes âgées.

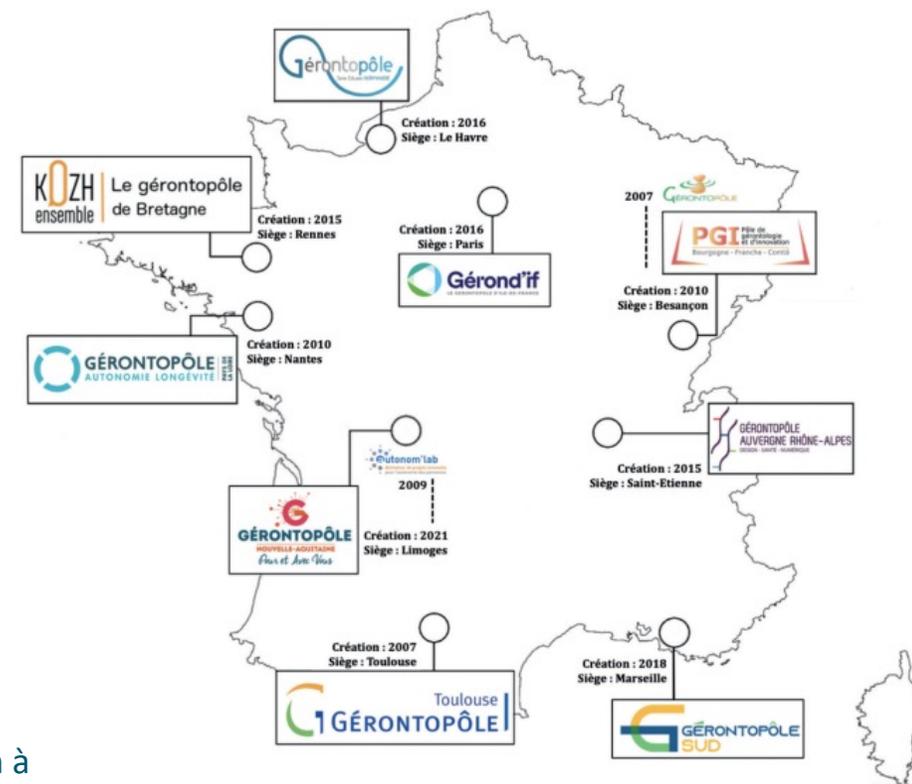


Créé en 2009 à Limoges

1^{er} living lab français labellisé sur les thématiques « santé et autonomie ».

Fort d'une expertise de plus de 10 ans en matière d'innovations et de recherches sur les questions liées au vieillissement, Autonom'lab s'est vu confié la mission de préfiguration du Gérontopôle Nouvelle-Aquitaine en septembre 2019.

Après un an d'études et de consultation de parties prenantes, il a été décidé que le GIP Autonom'lab se transforme en GIP Gérontopôle, puisque les missions de l'un et de l'autre sont très proches dans leurs thématiques et dans leurs partenariats.



La mission du Gérontopôle Nouvelle-Aquitaine



IMPULSER, CO-CONSTRUIRE ET AMÉLIORER ...

... LES RÉPONSES APPORTÉES AUX DÉFIS DU VIEILLISSEMENT

Le Gérontopôle Nouvelle-Aquitaine a pour mission de développer la recherche et l'innovation dans l'aide au mieux vieillir à travers la prévention, la promotion d'un vieillissement dynamique, l'accompagnement de la personne âgée dans tous ses choix, quels que soient ses besoins.

Il s'agit de créer et d'animer un écosystème de collaboration mutuelle pour créer des liens entre les industriels, les professionnels et scientifiques du vieillissement, les acteurs du soin, les collectivités du territoire, et les personnes âgées, premières bénéficiaires de tous les travaux.

La création du GIP gérontopôle Nouvelle-Aquitaine est un investissement public durable, destiné à susciter et accompagner des projets d'amélioration du bien vieillir, dans une logique d'intérêt général, en s'appuyant sur des méthodes de co-construction, de partenariat et d'innovation ouverte, au plus près des usagers.

Nos valeurs



#ÉTHIQUE



#PARTAGE



#TERRITORIALITÉ



#INNOVATION



#COLLECTIF



L'organisation du Gérontopôle

7 collèges

Collège 1 – Membres fondateurs
(ARS et Conseil régional)

Collège 2 – Institutionnels et acteurs publics

Collège 3 – Formation, recherche et innovation

Collège 4 – Sanitaire, médico-social et social

Collège 5 – Associations d'usagers

Collège 6 – Entreprises et acteurs économiques

Collège 7 – Financeurs publics et privés

2021 CHIFFRES CLÉS

**15 PROJETS
INNOVANTS
ACOMPAGNÉS**



**3 EXPÉRIMENTATIONS
EN EHPAD DÉPLOYÉES**



**14 SAAD
INCLUS
DANS IMANO**



**4 WEBINAIRES
500 PARTICIPANTS**



**42 DOSSIERS
D'INNOVATION
EN EPHAD ANALYSÉS**



**23
ACTIONS
ÉVALUÉES SUR LA
FRAGILITÉ**

**15 PROJETS
DE RECHERCHE
ACOMPAGNÉS**



PARTIE N°2

Nos services



Les services du Gérontopôle Nouvelle-Aquitaine



OBSERVATOIRE

Etudes

Repérage et partage de solutions

Cartographies

Veille (projets, solutions, acteurs, AAP, ressources...)



LIVING LAB

Co-construction de solutions innovantes

Expérimentations in vivo et in situ



INGÉNIERIE PROJETS COLLABORATIFS

Recherche de financements

Montage de dossiers

Qualification des demandes

Coordination d'acteurs

Structuration/méthodologie



ANIMATION DE RÉSEAUX

Mise en relation

Diffusion de contacts qualifiés

Expertise

Groupes de travail

Animation de communauté

Partenariats



VALORISATION

Des projets et des acteurs

Communication publique

Réseaux sociaux

Événements

Newsletter

Capitalisation



EN NOUVELLE-AQUITAINE



EN EUROPE

PARTIE N°3

Nos pôles d'intervention



Les axes d'intervention



EN NOUVELLE-AQUITAINE



EN EUROPE



RECHERCHE



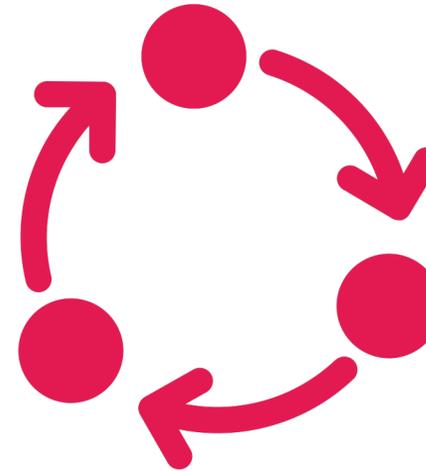
INNOVATION



VALORISATION DES
MÉTIERS ET FORMATION



POLITIQUES PUBLIQUES
ET TERRITOIRES



PARTIE N°4

Le pôle recherche



Le pôle recherche



Ambition

Être **structurant** et **fédérateur** pour **co-construire des projets scientifiques** qui donneront les **orientations** des innovations de demain sur la **thématique du vieillissement**.

⇒ Regrouper un ensemble d'expertises et de compétences pluridisciplinaires

⇒ Constituer un espace de collaboration interdisciplinaire sur la thématique du vieillissement

Objectifs

3 objectifs stratégiques :

⇒ Encourager et accompagner la recherche interdisciplinaire

⇒ Être une interface entre les acteurs de la recherche et les autres acteurs de l'écosystème

⇒ Renforcer la visibilité, la notoriété, des compétences et des travaux des chercheurs néo-aquitains sur le vieillissement

Le pôle recherche

Les missions du pôle



Encourager et accompagner

Missions spécifiques

Réaliser 1 **cartographie** des acteurs de la recherche en NA

Animer un réseau de chercheurs sur le vieillissement

Veille AAP

Être une interface

Missions spécifiques

Organiser **des rencontres multi-acteurs**

Identifier des **partenaires**, des **projets**, des **lieux** potentiels **d'expérimentation, d'études ou des communautés d'utilisateurs**

Valorisation/ notoriété

Missions spécifiques

Faciliter **l'accès à des réseaux** nationaux ou européens, à des colloques, conférences, salons,...

Présenter les projets, les compétences, les expertises des chercheurs dans les réseaux nationaux ou européens.

Mission transversale : Accompagnement de projet de recherche pluridisciplinaire

Le pôle recherche



Les axes du plan d'action 2022

Axe 1 - Encourager, accompagner, impulser la recherche pluridisciplinaire sur le vieillissement

Axe 2 - Être l'interface entre la recherche et les autres acteurs

Axe 3 - Renforcer la visibilité, la notoriété et l'excellence de la Nouvelle-Aquitaine en matière de recherche sur le vieillissement

Axe 4 - Structurer et soutenir les actions de prévention

Un exemple de projet soutenu

Intel@Care - Intel@Med-POC

Le projet **Intel@Care** est une expérimentation utilisant l'intelligence artificielle pour répondre à la problématique d'accès aux soins des personnes âgées vivant en zone de désertification médicale, coordonnée par la CHU de Limoges.

Intel@Med-POC (preuve du concept) est conduit dans 7 EHPAD de Creuse, Corrèze et Dordogne : il s'agit d'une étude pilote conduite auprès de 306 résidents afin d'évaluer l'acceptabilité de la nouvelle organisation de soins et la validité du diagnostic de gravité établi par un médecin s'appuyant sur une solution IA-télémedecine versus un diagnostic de gravité par le médecin traitant (référence).



L'objectif est diminuer les admissions aux urgences potentiellement évitables souvent sources d'autres complications. Le médecin traitant couvrant un large territoire pourra prioriser ses interventions et être plus efficient



La validation de cette innovation organisationnelle intégrant des outils technologiques pourra contribuer à développer le concept d'ehpad du futur ouvert sur son bassin de population

PARTIE N°5

Le pôle innovation



Le pôle innovation



Ambition

- ⇒ Imaginer le futur du parcours de la personne âgée fragile, malade ou en situation de handicap
- ⇒ Accélérer le développement/déploiement de solutions co-construites avec les usagers
- ⇒ Renforcer la collaboration entre secteurs public et privé

Objectifs

Accompagner les collectivités, acteurs sanitaires, médico-sociaux et sociaux, entreprises, start-ups, associations et organisations dans l'exploration de nouvelles idées, l'expérimentation de solutions innovantes en situations réelles, jusqu'à leur déploiement.

Le pôle innovation



Les missions du pôle

Veille

Missions

Production d'un bulletin de veille

Suivi des appels à projets (France)

Suivi de l'évolutions des politiques publiques en France et en Europe

Design solution

Missions

Dégager de nouvelles idées correspondant aux futurs axes de développement

Explorer le potentiel réel de nouvelles idées pour designer les nouvelles solutions

Révéler les valeurs d'usage des futures solutions de mobilité */user experience*

Expérimentation

Missions

Accès à des lieux de tests, d'expérimentations de solutions en situation réelle sur tout le territoire pour y apporter des améliorations.

Financement

Missions

Recherche de financements

Aide au montage de dossiers de financement.

Le pôle innovation



Les axes du plan d'action 2022

Axe 1 - Accélérer le développement et le déploiement de solutions co-construites avec les usagers

Axe 2 - Organiser des événements de partage de l'innovation

Axe 3 - Valoriser les bonnes pratiques sur le territoire et étudier les conditions de leur transférabilité

Exemples d'expérimentations de solutions innovantes

En 2021, le **pôle innovation** a évalué **5 solutions innovantes**

ID1 : solution d'aide aux personnes dans une situation d'urgence (maladie, accident, errance, perte de connaissance...)

Bienveillance & prévention @Dom : dispositif innovant pour la coordination (intelligente) d'actions médico-sociales

Visual S : dispositif innovant permettant la collaboration des professionnels en établissements de santé

Module de toilette releveur et déambulateur intelligent et connecté en EHPAD

PARTIE N°6

Le pôle appui aux politiques publiques et aux territoires



Le pôle appui aux politiques publiques et aux territoires



Ambition

Accompagner l'adaptation des politiques publiques et des territoires à la longévité de la population

Objectifs

- ⇒ Eclairer la **décision politique** concernant l'adaptation des territoires à des processus différenciés de vieillissement
- ⇒ Favoriser l'émergence d'une **gouvernance régionale** du bien-vieillir « multi-niveaux »
- ⇒ Accompagner **l'émergence, l'évolution et la mise en œuvre** des politiques publiques :
 - Vers une meilleure prise en compte du vieillissement de la population
 - Vers la production de réponses adaptées aux enjeux soulevés par la transition démographique

Le pôle appui aux politiques publiques et aux territoires



Les missions du pôle

Observatoire de la longévité

Missions

Production et diffusion d'état des lieux, d'études territoriales, de synthèses et d'indicateurs

Création, en partenariat avec l'ORS, d'un atlas régional du vieillissement

Animation des territoires

Missions

Création et animation d'une « communauté des territoires du bien-vieillir »

Animation de groupes de travail thématiques

Appui aux politiques publiques

Missions

Conduite de diagnostics de territoires spécifiques, repérage de solutions existantes, propositions, expérimentations politiques innovantes et essaimage

Formulation d'avis dans le cadre de la rédaction de documents de planification.

Le pôle appui aux politiques publiques et aux territoires



Les axes du plan d'action 2022

Axe 1 - Accompagner les acteurs publics à connaître les ressources et besoins spécifiques de leur territoire et anticiper les évolutions

Axe 2 - Contribuer à renforcer l'animation des territoires en impulsant des innovations en proximité et en valorisant les bonnes pratiques

Axe 3 - Accompagner l'évolution de l'offre médico-sociale d'accueil, de soins et d'accompagnement dans sa pluralité

Un exemple de projet soutenu

Création d'un pôle territorial d'excellence en gérontologie – Centre hospitalier de La Rochefoucauld (16)

Le pôle accompagne le **CH de La Rochefoucauld** qui entreprend une démarche innovante de co-construction de son projet d'établissement ouverte sur le territoire dans un contexte de crise sanitaire ayant montré la nécessité d'un service public hospitalier enraciné dans son territoire et garantissant un maillage de proximité.

Objectifs pour le CH de proximité

- Initier une démarche permanente des conditions de travail, du dialogue interne, de l'engagement des patients, de l'écoute des familles et de liens réguliers avec les élus
- Redevenir attractif
- Reconstruire une communauté afin de fonctionner à pleine capacité
- Créer la maison de retraite de demain : adapter les bâtiments et les organisations pour mieux répondre aux besoins territoriaux
- Former pour porter dans la durée des projets innovants

Le Gérontopôle réalise un état des lieux sur la thématique « ehpad du futur » et anime le diagnostic de territoires (état des lieux et plan d'action) réunissant les personnels du CH et les acteurs/porteurs de solutions du territoire.

PARTIE N°7

Le pôle valorisation des métiers et formation



Le pôle valorisation des métiers et formation



Ambition

Soutenir et améliorer l'attractivité et la professionnalisation du secteur de **l'aide à la personne**

Objectifs

3 objectifs stratégiques:

- ⇒ Valoriser les métiers de l'aide à la personne et améliorer leur attractivité
- ⇒ Accompagner l'évolution des services d'aide à la personne et l'émergence de nouveaux métiers
- ⇒ Accompagner l'évolution de l'offre de formation

Le pôle valorisation des métiers et formation



Les missions du pôle

Observatoire

Missions

Repérage d'acteurs, de solutions innovantes, d'outils, d'appels à projets, d'opportunités en faveur de ces métiers

Ingénierie de projets

Missions

Impulser, co-construire et améliorer les solutions relatives à l'attractivité et la professionnalisation du secteur de l'aide à la personne

Valorisation

Missions

Valoriser les acteurs et les solutions relatives à l'attractivité et la professionnalisation du secteur de l'aide à la personne

Animation de réseaux

Missions

Favoriser les rencontres, mettre en relation les acteurs, fédérer pour permettre la diffusion, la mutualisation, l'émergence de nouvelles solutions

Le pôle valorisation des métiers et formation



Les axes du plan d'action 2022

Axe 1 - Valoriser les métiers de l'aide à la personne et améliorer leur attractivité

Axe 2 - Accompagner l'évolution des services d'aide à la personne et l'émergence de nouveaux métiers

Axe 3 - Accompagner l'évolution de l'offre de formation

Un exemple de projet

Déploiement du projet I-MANO (Innovation MANagériale et Organisationnelle dans les services d'aide à la domicile)

Le projet « I-MANO » vise à favoriser la transformation organisationnelle des services d'aide à domicile et à revaloriser l'attractivité de ces métiers par l'intégration de méthodes managériales permettant notamment de renforcer la reconnaissance de l'expertise des professionnel.les et le développement de leur pouvoir d'agir. Ce programme, financé par la Région Nouvelle-Aquitaine, AG2R la Mondiale et la CARSAT, s'étale sur 2 ans et a démarré en 2019. Il a permis de sensibiliser les dirigeants de 19 structures à 6 approches managériales innovantes :

- La gouvernance partagée
- Le management par la qualité de vie au travail
- L'approche Montessori dans l'aide à domicile
- Le *lean* management adapté à l'aide à domicile
- Le modèle Buurtzorg
- L'approche plurielle de l'innovation managériale.

Par la suite, un diagnostic de maturité a été réalisé et 14 structures ont pu poursuivre ce programme avec des temps de formation des équipes en inter puis en intra-structure autour de l'approche de leur choix. Ce programme, toujours en cours, fait l'objet d'une étude d'impact à travers la réalisation d'une thèse en sociologie.

PARTIE N°8

Le pôle transversal « Europe »



Le pôle transversal « Europe »



Les missions du pôle

VEILLE

Mission

Veille des politiques et programmes de Recherche & Innovation européens

CARTOGRAPHIE

Mission

Cartographie des politiques et bonnes pratiques innovantes et inspirantes en Europe en matière de vieillissement actif et création d'un guide d'implantation

ACCOMPAGNEMENT PROJET

Mission

Encourager une dynamique dans les territoires pour faire émerger des projets européens, grâce à une aide au montage de propositions sur les principaux programmes de financements

VALORISATION

Mission

Encourager le développement du label « Referent Site » de la Région Nouvelle-Aquitaine dans le champ du vieillissement actif

Le pôle transversal Europe



Les axes du plan d'action 2022

Axe 1 - Structurer, outiller et valoriser le pôle Europe afin de faire de la région Nouvelle-Aquitaine une région européenne d'excellence en matière de « Vieillesse active »

Axe 2 - Accompagner le développement européen du Gérontopôle

Axe 3 - Valoriser les résultats des projets européens

Un exemple de projet

Le projet PHARAON

Durée : 4 ans (12/2019 à 11/2023)

42 partenaires

12 pays

20M€ de budget, dont 319 000€ pour le Gérontopôle N-A

L'objectif général du projet pharaon est de fournir un soutien à la population vieillissante de l'Europe en intégrant des services, des dispositifs et des outils numériques dans des plateformes digitales ouvertes qui peuvent être facilement déployées tout en préservant la dignité des personnes âgées et en renforçant leur indépendance, leur sécurité et leurs capacités. Dans le souci d'une approche centrée-utilisateur, les plateformes Pharaon seront validées à deux niveaux, dans 6 sites pilotes :

- Une pré-validation du dispositif à petite échelle
- Le déploiement de tests à grande échelle.

Le Gérontopôle N-A est le coordinateur de la pré-validation des dispositifs dans les différents sites pilotes. Les objectifs du projet sont de :

- Construire une plateforme d'intégration de solutions numériques, permettant l'interopérabilité entre les bases de données existantes tout en s'assurant de la confidentialité et la sécurité pour les utilisateur
- Impliquer de nouveaux acteurs et leurs technologies, produits ou services grâce à des appels ouverts (Open Calls) organisés au cours du projet,
- Fournir des interfaces conviviales et accessibles aux citoyens grâce aux expérimentations à grande échelle organisées sur des lieux de vie réels.

Les solutions numériques ont des finalités variées : rupture de l'isolement, partage de données pour les professionnels, monitoring d'activités physiques, coaching d'activités.



Vos contacts au G erontop le

Direction

Murielle Bouin

Directrice

m-bouin@gerontopole-na.fr

Pôle innovation

Pierre M rigaud

Responsable

p-merigaud@gerontopole-na.fr

Pôle appui aux politiques publiques et aux territoires

Raphaël Rogay

Responsable

r-rogay@gerontopole-na.fr

Pôle valorisation des métiers et formation

Clotilde Berghe

Responsable

c-berghe@gerontopole-na.fr

Pôle recherche

Marie-Pierre Janalhiac

Responsable

mp-janalhiac@gerontopole-na.fr

Pôle Europe

Lucie Vaamonde

Responsable

l-vaamonde@gerontopole-na.fr

Développement et partenariats

Myrtille Dubois d'Enghien

Responsable

m-duboisdenghien@gerontopole-na.fr



Merci de votre attention



Raphaël Rogay
Responsable appui aux politiques publiques et aux territoires
r-rogay@gerontopole-na.fr