|  |
| --- |
| Fiche pratique Handicap |
| Mise à jour février 2024 |

**La formation des salariés de la fonction publique hospitalière en situation de handicap**

***En résumé***

Prévoir systématiquement un délai d’environ 3 à 6 mois pour installer les dossiers et solliciter les accords.

D’où l’intérêt de **débuter un travail de réflexion en amont de la reprise de travail**

* en sollicitant une visite de pré-reprise auprès du médecin du travail
* en se faisant épauler par le référent handicap et / ou Cap emploi
* dans le cadre d’une période de préparation au reclassement, PPR : <https://www.fiphfp.fr/employeurs/ressources-employeurs/centre-de-ressources?recherche=kit&theme=All&localisation=All&mois=all&annee=all#kit-pratique-sur-la-periode-de-preparation-au-reclassement-ppr>

Le FIPHFP intervient en **complémentarité** des dispositifs de droit commun pour le financement des formations engagées au titre de la **reconversion nécessaire des personnes ne pouvant plus exercer leur emploi du fait de leur handicap.**

Si la formation s’inscrit dans le plan de formation : pas de financement Fiphfp.

Toute formation sur le **temps de travail** nécessite un **accord hiérarchique** pour un **congé de formation professionnelle** (vérifier les critères).

**D**ans le cadre d’un accord national Fiphfp/ANFH, des aides financières sont mobilisables en remplissant un dossier téléchargeable sur le site de l’ANFH : [**https://www.anfh.fr/actualites/limousin/actualites-et-agenda-regional/financement-fiphfp-anfh-pour-des-formations-liees-au-handicap**](https://www.anfh.fr/actualites/limousin/actualites-et-agenda-regional/financement-fiphfp-anfh-pour-des-formations-liees-au-handicap)

Pour les formations financées par **l’ANFH** qualifiantes ou non : financement des frais pédagogiques (max 10000 euros) et d’une partie du salaire (50 à 80%) en fournissant un dossier argumenté au regard du handicap.

Pour les formations **Hors financement par l’ANFH** : l’employeur doit effectuer lui-même une demande d’aide sur la plateforme du Fiphfp : max 10000 euros –et 60% du salaire.

Des financements par le Fiphfp des **surcoûts de formation liés au handicap** sont possibles dans les deux cas via l’établissement d’appartenance.

*Toutes les aides du Fiphfp sont mobilisables quel que soit le taux d’emploi global d’employeur (supérieur à 6% ou non).  
 Le financement des aides est conditionné au versement intégral des contributions annuelles dues par l’employeur assujetti. L’aide est versée directement à l’employeur. Il est suggéré de demander une aide sur devis, après accord, il y a un an pour adresser les factures Une seule demande par personne sauf si évolution de la maladie : en justifier.*

***Les établissements sous convention Fiphfp ne peuvent pas solliciter d’aide Fiphfp via l’ANFH, les aides à la formation sont incluses dans le budget global de l’aide Fiphfp.***

***Quels dispositifs ?***

Les dispositifs d’aide à la construction du projet **gratuits pour le salarié** (sauf déplacements, repas, …) mais nécessitant un accord de **congé de formation** s’ils sont effectués **sur le temps de travail.**

**Tous les dispositifs individuels sont présentés dans le site de l’ANFH**

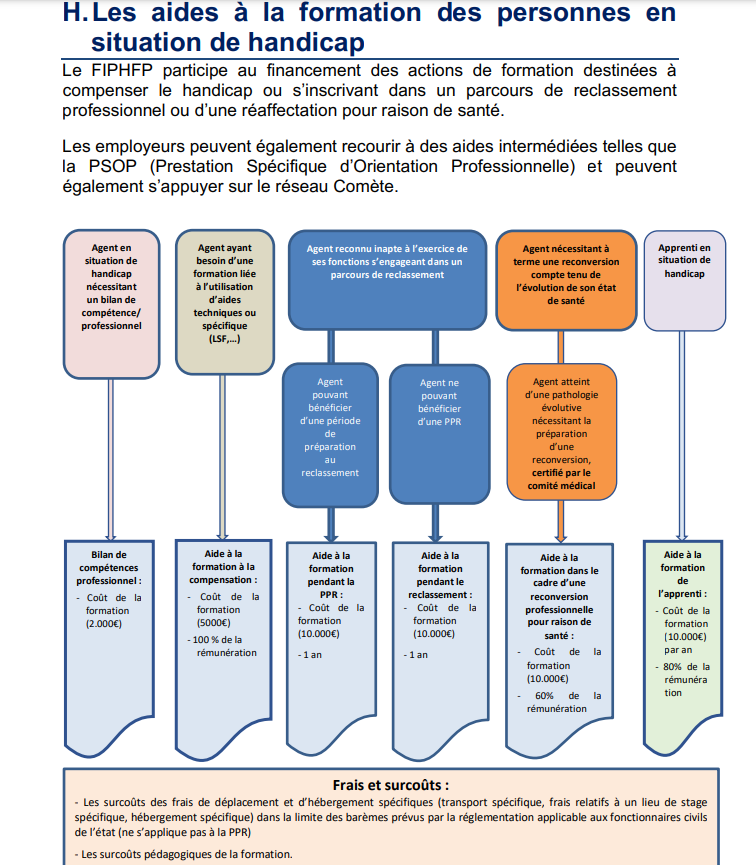
[**https://www.anfh.fr/aquitaine/services-aux-agents**](https://www.anfh.fr/aquitaine/services-aux-agents)

***A regarder particulièrement :***

* **Congé de formation professionnelle :** 
  + [**https://www.anfh.fr/se-former-dans-la-fph/le-conge-de-formation-professionnelle-cfp**](https://www.anfh.fr/se-former-dans-la-fph/le-conge-de-formation-professionnelle-cfp)
  + attention, la personne ne doit pas être en arrêt de travail
  + S’effectue sur le temps de travail
  + La durée minimale du CFP est de 10 jours et sa durée maximale est de 3 ans pour l’ensemble de la carrière, dont un an rémunéré, voire 2 ans dans certaines conditions.
  + Délai de 6 mois à prévoir pour instruction de la demande
* **La VAE : Validation des Acquis de l’Expérience :** [**https://www.anfh.fr/aquitaine/services-aux-agents/6-la-validation-des-acquis-de-l-experience-vae**](https://www.anfh.fr/aquitaine/services-aux-agents/6-la-validation-des-acquis-de-l-experience-vae)
  + Permet de faire reconnaître les compétences acquises par l'expérience professionnelle ou personnelle en obtenant un titre, un certificat ou un diplôme
  + Sur le temps de travail
* **Bilan de compétences :** [**https://www.anfh.fr/aquitaine/services-aux-agents/5-le-bilan-de-competences**](https://www.anfh.fr/aquitaine/services-aux-agents/5-le-bilan-de-competences)
* Ce dispositif de droit commun financé par l’ANFH, pas d’intervention du FIPHFP
* Sur le temps de travail ou hors temps de travail
* Peut débuter durant un arrêt de travail
* **CREP** : Construire et Réussir son Evolution Professionnelle : dispositif ouvert à tout salarié
  + Comporte plusieurs modules permettant de s’engager dans une démarche d’évolution professionnelle
  + Une immersion dans le poste visé est prévue dans le parcours
  + [**https://www.anfh.fr/actualites/aquitaine/actualites-et-agenda-regional/construire-et-reussir-son-evolution-professionnelle-des-groupes-des-le-premier-trimestre**](https://www.anfh.fr/actualites/aquitaine/actualites-et-agenda-regional/construire-et-reussir-son-evolution-professionnelle-des-groupes-des-le-premier-trimestre)
* **L’apprentissage** : une autre façon d’accéder à un nouvel emploi : Aucun critère d’âge pour les personnes en situation de handicap

[**https://www.fiphfp.fr/sites/default/files/2022-04/FicheSynthe%CC%80seApprentissage2022\_FIPHFP.pdf**](https://www.fiphfp.fr/sites/default/files/2022-04/FicheSynthe%CC%80seApprentissage2022_FIPHFP.pdf)

* **Un parcours « seconde partie de carrière » proposé par l’ANFH** : [**https://www.anfh.fr/actualites/thematiques/parcours-agent-seconde-partie-de-carriere**](https://www.anfh.fr/actualites/thematiques/parcours-agent-seconde-partie-de-carriere)
* Il existe un **Dispositif de Formation Accompagnée** activable pour toute personne en situation de handicap qui nécessite un accompagnement durant sa formation : dispositif gratuit à installer par la personne concernée via une demande en direction de la MDPH (délai 3 mois) : [**https://formation.epnak.org/dispositif-formation-accompagnee-nouvelle-aquitaine/**](https://formation.epnak.org/dispositif-formation-accompagnee-nouvelle-aquitaine/)

****

***Pour aller plus loin***

**Retrouver le catalogue des interventions du FIPHFP sur le site internet :**

<https://www.fiphfp.fr/sites/default/files/2022-12/Nouveau%20Catalogue%20des%20interventions%202022-02.pdf>

**Se former : informations du FIPHFP :**

<https://www.fiphfp.fr/personnes-en-situation-de-handicap/evoluer-dans-la-fonction-publique/se-former>

**Le dossier complet de ressources formation handicap :**

<https://www.monparcourshandicap.gouv.fr/formation-professionnelle>

**Consulter le calendrier des commissions ANFH :** <https://www.anfh.fr/sites/default/files/fichiers/calendrier_2023_commissions_dispositifs_individuels_12.pdf>

**Besoin d’y voir plus clair ?**

**Magali Doumèche**

Référente Handicap Mutualisée Nouvelle Aquitaine

**05 24 50 17 56 mobile 06 75 17 52 71**

[referent-handicap-mutualise.nouvelle-aquitaine@ch-libourne.fr](mailto:referent-handicap-mutualise.nouvelle-aquitaine@ch-libourne.fr)

**pour en savoir plus, suivez les liens !**

**Les informations générales concernant handicap et emploi :**

<https://www.monparcourshandicap.gouv.fr/>

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F31029>

[Citez votre source ici.]