|  |
| --- |
| Fiche pratique Handicap |
| Mise à jour Mai 2024 |

**Sécuriser les dossiers de demande d’aide en direction du Fiphfp**

*Le principal frein à la sollicitation des aides du Fiphfp est l’anticipation complexité dans la constitution du dossier. Voyons comment sécuriser nos demandes d’aides en comprenant bien les grands principes.*

***Les aides sont dédiées au MAINTIEN dans l’EMPLOI, pas à la prévention***

***Toutes les aides ne sont pas accessibles à toutes les catégories de BOE***

Toujours vérifier le public éligible dans le catalogue :[*https://www.fiphfp.fr/sites/default/files/2024-01/Catalogue%20des%20interventions%202024-01%20version%20publication%20OK.pdf*](https://www.fiphfp.fr/sites/default/files/2024-01/Catalogue%20des%20interventions%202024-01%20version%20publication%20OK.pdf)

***Justifier du statut de BOE de l’agent***

* Présence du salarié
* Le justificatif de BOE en cours de validité au moment de l’événement et par la suite..

***La logique d’objectivation du besoin dans l’ordre chronologique***

**1 Restrictions** émises par le médecin du travail (sauf pour les appareils auditifs et lunettes car il y a déjà la

prescription d’un expert).

**2** Traduction de ces restrictions en **Plan d’Aménagement de Poste** (PAP) par un expert ergonome ou un partenaire

spécialisé comme Cap emploi (gratuit)

**3** Demande de **devis :** il est fortement suggéré de demander 2 devis

**4** Examen du devis dans une logique d’achat raisonnable = il sera évalué le **caractère raisonnable de l’ensemble des**

**actions et achats** préconisés au regard du contrat, du statut, de la durée potentielle de mise en œuvre.

**5** Fournir **les justificatifs des aides déjà accordées** par les organismes de droit commun : Sécurité sociale, mutuelle

**La réponse d’accord ou refus de PCH par la MDPH n’est plus exigée jusqu’à décembre 2026**

***Les aménagements de poste sont ouverts aux personnes APTES AVEC RESTRICTION***

***Exemples de refus***

1. Achat AVANT préconisation
2. Achat 10 000 euros pour un CDD 3 mois ou départ en retraite sous 6 mois…..
3. Fin de validité du titre au moment de la demande et pas de demande de renouvellement en cours
4. Achat inférieur à 200 euros
5. Achat de matériel relevant des obligations minimales de prévention (chaussures de sécurité par ex)

***Conseils***

***Regardez le nouvel article mis en ligne sur le site du Fiphfp qui rassemble tout ce que vous devez savoir avant de déposer une aide :***

[**https://www.fiphfp.fr/employeurs/nos-aides-financieres/catalogue-des-interventions/faire-appel-a-la-plateforme-des-aides-du-fiphfp**](https://www.fiphfp.fr/employeurs/nos-aides-financieres/catalogue-des-interventions/faire-appel-a-la-plateforme-des-aides-du-fiphfp)

* Faire appel à notre partenaire Cap emploi qui maitrise les aides et sait comment rédiger le Plan d’Action
* S’inspirer des modèles de plan d’action : [*https://www.hi.org/sn\_uploads/document/Fiche-technique-8\_Exemples-adaptations-de-poste.pdf*](https://www.hi.org/sn_uploads/document/Fiche-technique-8_Exemples-adaptations-de-poste.pdf)
* Penser un **plan GLOBAL** intégrant aussi des aménagements organisationnels pouvant être mis en place rapidement et acter de votre volonté d’installer au plus vite les adaptations.
* Travailler sur un **moyen terme** pour faire une demande de plusieurs matériels et dépasser le montant des 200 euros minimum
* Utiliser le tableau des surcouts du Fiphfp :[*https://www.fiphfp.fr/employeurs/ressources-employeurs/centre-de-ressources?recherche=&theme=145&localisation=All&mois=all&annee=all#modeles-de-documents-utiles-a-linstruction-des-demandes-daides-au-fiphfp*](https://www.fiphfp.fr/employeurs/ressources-employeurs/centre-de-ressources?recherche=&theme=145&localisation=All&mois=all&annee=all#modeles-de-documents-utiles-a-linstruction-des-demandes-daides-au-fiphfp)
* Faire une **demande sur devis** afin de savoir exactement combien le Fiphfp pourra accorder avant de procéder à l’achat

**Comment patienter ?**

* Beaucoup d’organismes font des **conventions de prêt de matériel ou des locations d**e matériel.
* Si l’agent est en attente de réponse de la MDPH, sachez que nos partenaires **Cap emploi siègent dans les commissions de la MDPH** et peuvent accélérer le processus.
* Le médecin du travail peut également rédiger un certificat expliquant **que le maintien dans l’emploi de la personne est conditionné à la mise en œuvre du Plan d’Aménagement** et que son financement dépend du statut de BOE pour accélérer la décision de la MDPH.

**Encore des questions?**

*Tous les établissements de la FPH, quelle que soit leur taille, peuvent avoir recours gratuitement aux services du référent handicap mutualisé.*

**Magali Doumèche**

Référente Handicap Mutualisée Nouvelle Aquitaine

**05 24 50 17 56 mobile 06 75 17 52 71**

[referent-handicap-mutualise.nouvelle-aquitaine@ch-libourne.fr](mailto:referent-handicap-mutualise.nouvelle-aquitaine@ch-libourne.fr)