|  |
| --- |
| Fiche pratique Handicap |
| Mise à jour mars 2025 |

**Les voies de recrutement d’une personne en situation de handicap**

***En résumé***

* Il est possible de mettre en place une **découverte progressive** :
  + [Duoday](https://www.duoday.fr/23-duoday-c-est-quoi.htm): une journée de découverte du poste
  + [Immersion](https://www.francetravail.fr/employeur/solution-recrutement/immersion-professionnelle.html) via France travail
  + [Mise à disposition](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F551/personnalisation/resultat?lang=&quest0=2&quest1=0&quest=) par un autre établissement ou par une structure [ESAT](https://www.reseau-gesat.com/Travail-handicap/A-la-une/Articles-et-communiques/Zoom-sur-les-dispositifs-passerelles-en-ESAT-mise-a-disposition-prestation-sur-site-i4262.html)
* Une personne en situation de handicap peut être recrutée par **concours** ou par **contrat de travail**
* L’**apprentissage** est également accessible pour les personnes en situation de handicap
* Il n’y a **pas de limite d’âge** pour passer un concours ni pour conclure un contrat d’apprentissage pour les personnes en situation de handicap

***Concours : adaptations possibles sur préconisation du médecin agréé***

* + doit avoir un titre ou diplôme du niveau requis ou une qualification reconnue équivalente à l'un de ces titres ou diplômes.
  + Des dérogations aux règles normales de déroulement des concours peuvent être mises en place si vous produisez un certificat médical établi par **un médecin agréé.**
  + Ce certificat doit avoir été établi **moins de 6 mois** avant le déroulement des épreuves du concours.

***Contrat de travail :***

* + Doit être formulé en tant que tel : prévoir des étapes, une formation et un appui avec un bilan final, durée une année
  + Mention obligatoire : Le contrat précise expressément qu'il est établi en application du II de l'article 27 de la loi du 9 janvier 1986.
  + Prolongation possible si besoin suite au bilan
  + *Attention, un contrat « classique » ne stipulant pas ce cadre ne peut se conclure par une titularisation*
  + Toutes les aides du Fiphfp sont mobilisables dans ce cas mais à demander **par l’établissement**
  + Référence : <https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/JORFTEXT000000746674>

***Zoom sur l’apprentissage :***

***Les appuis financiers***

* + **ANFH**: *comme il y a un accord Fiphfp/ANFH, l’ANFH sert une partie des aides de manière transparente pour l’employeur, sans imputation du budget local*l
    - <https://www.anfh.fr/thematiques/apprentissage>
    - <https://www.anfh.fr/sites/default/files/fichiers/anfh_depliant_apprentissage_06_01_23_0.pdf>
  + **Fiphfp**:
    - Tous les restes à charge après aides ANFH sont à saisir localement dans la plateforme PEP’s (aide à la formation du tuteur par exemple)
    - [catalogue des aides du FIPHFP 2025](https://www.fiphfp.fr/actualites-et-evenements/actualites/un-nouveau-catalogue-des-interventions-entre-en-vigueur-le-1er-janvier-2025)
    - Une aide lors de la titularisation ou CDI
* **Etat** : 3000 euros (peut varier) :  *l’ANFH se charge aussi de gérer la mise en place des aides de l’état*

***La titularisation d’un apprenti***

Prenez connaissance du lien vers la publication du site FHF relative à la titularisation des BOETH :

[***Modification du décret n° 2020-530 du 5 mai 2020 fixant pour une période limitée les modalités de titularisation des BOETH à l'issue d'un contrat d'apprentissage***](https://www.fhf.fr/expertises/ressources-humaines/personnel-non-medical/modification-du-decret-ndeg-2020-530-du-5-mai-2020-fixant-pour-une-periode-limitee-les-modalites-de)

***Qui peut m’aider ?***

Cap emploi : <https://www.capemploi.info/le-reseau/>

Mission locale : <https://www.unml.info/trouver-ml/>

France travail : <https://www.francetravail.fr/employeur/vos-droits-vis-a-vis-de-pole-emp/le-3995.html>

ESAT : <https://www.reseau-gesat.com/Gesat/>

***Pour aller plus loin***

* Des conseils pour le recrutement : utilisez le [guide handicap ANFH](https://handicap.anfh.fr/recrutement)
* Les sites du service public :
  + <https://www.fonction-publique.gouv.fr/devenir-agent-public/je-suis-en-situation-de-handicap>
  + <https://choisirleservicepublic.gouv.fr/conseils/devenir-fonctionnaire-lorsque-lon-est-en-situation-de-handicap/>
* Le site du Fiphfp : <https://www.fiphfp.fr/personnes-en-situation-de-handicap/evoluer-dans-la-fonction-publique/integrer-la-fonction-publique>
* [Le kit d’appui au recrutement du FIPHFP](https://www.fiphfp.fr/actualites-et-evenements/actualites/un-guide-pratique-pour-optimiser-ses-recrutements-de-personnes-en-situation-de-handicap)

**Encore des questions?**

*Tous les établissements de la FPH, quelle que soit leur taille, peuvent avoir recours gratuitement aux services du référent handicap mutualisé.*

**Magali Doumèche**

Référente Handicap Mutualisée Nouvelle Aquitaine

**05 24 50 17 56 mobile 06 75 17 52 71**

[referent-handicap-mutualise.nouvelle-aquitaine@ch-libourne.fr](mailto:referent-handicap-mutualise.nouvelle-aquitaine@ch-libourne.fr)