

RESTITUTION

# JOURNÉE RÉGIONALE Pour l'emploi en santé

« Mon travail, c'est la santé »

Le 24 juin 2024



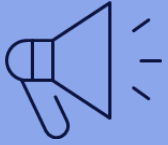
# ● Contexte et objectifs

Le 24 Juin 2024, le CHU de Bordeaux, la FHF Nouvelle-Aquitaine et France Travail ont organisé la 1<sup>ière</sup> édition de la Journée régionale pour l'emploi en santé

Les objectifs de cette journée:

- Mieux se connaître et faire se rencontrer les différents acteurs pour agir ensemble
- Se coordonner pour un pilotage opérant
- Partager et essayer les bonnes pratiques déjà mises en oeuvre
- Développer des actions en proximité et la créativité

Etaient réunis les acteurs de la formation initiale et continue, de l'accompagnement des demandeurs d'emploi, le Rectorat, le Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine, des employeurs du secteur public, l'ARS Nouvelle-Aquitaine



Ouverture de cette journée  
avec :

- Alexis Thomas, *Directeur Général par intérim du CHU de Bordeaux*
- Jean-François Vinet, *Délégué régionale FHF Nouvelle-Aquitaine*
- Alain Mauny, *Directeur régional France Travail Nouvelle-Aquitaine*
- Stéphane Laffon, *Directeur délégué aux professionnels de santé et à la prospective à l'ARS Nouvelle-Aquitaine*



# ● Témoignages inspirants



5 témoignages inspirants afin d'illustrer les thématiques de travail des ateliers qui suivront:

- Olivier Larpin, Chargé de mission Schéma des formations Sanitaires et Sociales, Région Nouvelle-Aquitaine

- Claire Texier, Responsable Partenariat et Stratégie RH, Cap emploi 33

- Régis Thual, Adjoint au directeur du Centre hospitalier de Mont de Marsan et Sophie Capiello, Directrice en charge de la coordination des instituts de formations paramédicales des landes

- Gaëtan Assié, Directeur des ressources humaines des hôpitaux de Corrèze et Murielle Lassudrie, Adjointe au Directeur des ressources humaines du Centre Hospitalier de Brive

- Matthieu Girier, Directeur du Pôle ressources humaines du CHU de Bordeaux

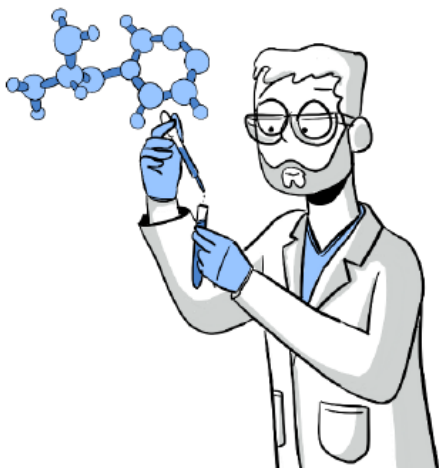




# ● Ateliers collaboratifs

Les participants sont répartis en 4 équipes avec les thèmes suivants:

METTRE EN PLACE LE  
RÉSEAU DES RÉFÉRENTS  
ET DÉVELOPPER  
L'INTERCONNAISSANCE  
ET LES INTERACTIONS



PROMOUVOIR ET  
COMMUNIQUER SUR  
L'ATTRACTIVITÉ DES  
MÉTIERS DE LA SANTÉ



OPTIMISER L'ENTRÉE ET  
SÉCURISER LE MAINTIEN  
EN PARCOURS DE  
FORMATION



OPTIMISER LE  
RECRUTEMENT ET  
DIVERSIFIER LES  
MODALITÉS



# ● Ateliers collaboratifs

Chaque équipe identifie les constats, les bonnes pratiques et les pistes de solution au regard de leur thématique

Puis, les équipes tournent de thématique en thématique, afin de compléter les idées des groupes précédents.



# ● Ateliers collaboratifs

Chaque équipe est ensuite revenue à sa thématique initiale et a pris connaissance des ajouts complémentaires des autres équipes.

Chaque équipe a choisi une solution parmi toutes celles proposées, Elle a ensuite été présentée en plénière selon le format « ma thèse en 180 secondes ».



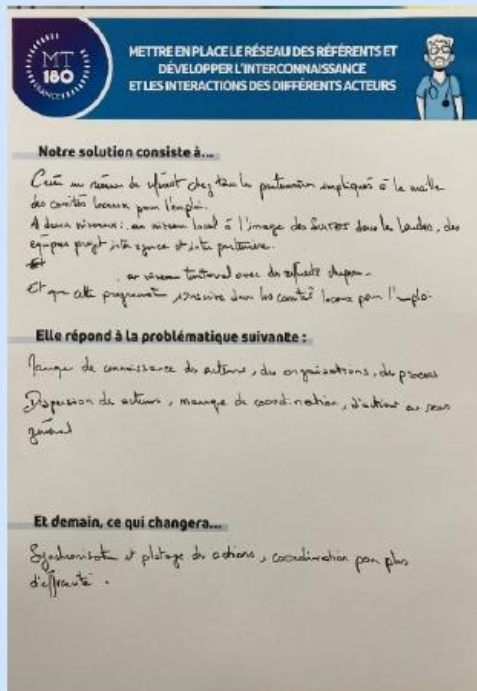


## Restitution

### METTRE EN PLACE LE RÉSEAU DES RÉFÉRENTS

### ET DÉVELOPPER L'INTERCONNAISSANCE

### ET LES INTERACTIONS DES DIFFÉRENTS ACTEURS



METTRE EN PLACE LE RÉSEAU DES RÉFÉRENTS ET DÉVELOPPER L'INTERCONNAISSANCE ET LES INTERACTIONS DES DIFFÉRENTS ACTEURS



#### Notre solution consiste à...

Créer un réseau de référent chez tous les partenaires impliqués à la maille des comités locaux pour l'emploi.  
A deux niveaux: au niveau local à l'image des SUITES dans les Landes, des équipes projet inter-agence et inter-partenaire.  
Au niveau territorial avec des référents chapeau.  
Et que cette programmation s'inscrive dans les comités locaux pour l'emploi.

#### Elle répond à la problématique suivante :

Manque de connaissances des acteurs, des organisations, des process.  
Dispersion des acteurs, manque de coordination, d'actions au sens général.

#### Et demain, ce qui changera...

Synchronisation et pilotage des actions, coordination par plus d'efficacité.

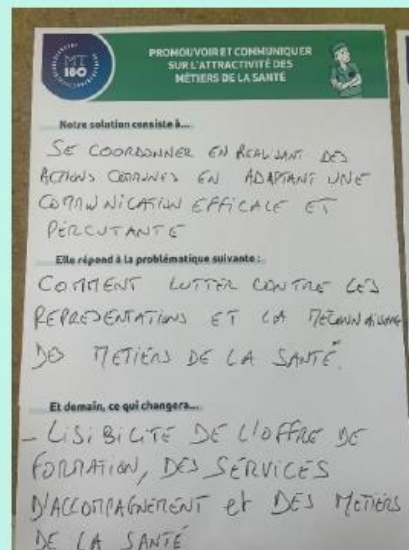


## Restitution

### PROMOUVOIR ET COMMUNIQUER

### SUR L'ATTRACTIVITÉ

### DES MÉTIERS DE LA SANTÉ



PROMOUVOIR ET COMMUNIQUER  
SUR L'ATTRACTIVITÉ DES  
MÉTIERS DE LA SANTÉ



#### Notre solution consiste à...

Se coordonner en réalisant des actions communes en adaptant une communication efficace et percutante.

#### Elle répond à la problématique suivante :

Comment lutter contre les représentations et la méconnaissance des métiers de la santé?

#### Et demain, ce qui changera...

- Lisibilité de l'offre de formation, des services d'accompagnement et des métiers de la santé
- Adaptation des dispositifs
- Adaptation des canaux de communication

## Restitution

# OPTIMISER L'ENTRÉE ET SÉCURISER LE MAINTIEN EN PARCOURS DE FORMATION



**MT 180**  
FRANCE

OPTIMISER L'ENTRÉE ET SÉCURISER LE MAINTIEN EN PARCOURS DE FORMATION

Notre solution consiste à...

- Mieux informer sur nos métiers/formations par des acteurs de terrain ;
- Structurer, Individualiser et Sécuriser les parcours de formation (anticiper les lieux de stages et tous les grands temps de la formation).

Elle répond à la problématique suivante :

- Abandon, Absentéisme, écart représentation/réalité ;
- Méconnaissance, Mal-être des stagiaires (de la formation et des métiers et du secteur santé).

Et demain, ce qui changera...

- Mieux intégrer, pour mieux suivre, pour mieux fidéliser ;
- Formation bien vécue = sortie + et image Hôpital.



## OPTIMISER L'ENTRÉE ET SÉCURISER LE MAINTIEN EN PARCOURS DE FORMATION



### Notre solution consiste à...

- Mieux informer sur nos métiers/formations par des acteurs de terrain.
- Structurer, individualiser et sécuriser les parcours de formation (anticiper les lieux de stages et tous les grands temps de la formation).

### Elle répond à la problématique suivante :

- Abandon, absentéisme, écart représentation/réalité
- Méconnaissance, mal-être des stagiaires ( de la formation et des métiers et du secteur santé)

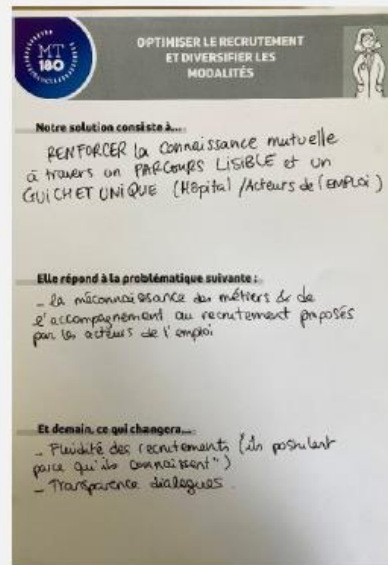
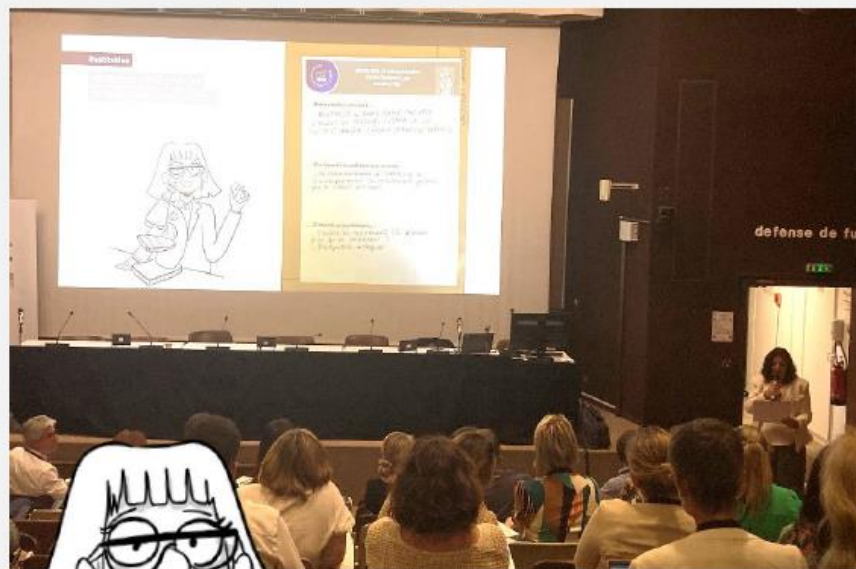
### Et demain, ce qui changera...

- Mieux intégrer, pour mieux suivre, pour mieux fidéliser
- Formation bien vécue = sortie + et image hôpital



## Restitution

# OPTIMISER LE RECRUTEMENT ET DIVERSIFIER LES MODALITÉS



## OPTIMISER LE RECRUTEMENT ET DIVERSIFIER LES MODALITÉS



### Notre solution consiste à...

**RENFORCER** la connaissance mutuelle à travers un **PARCOURS LISIBLE** et un **GUICHET UNIQUE** (Hôpital / acteurs de l'EMPLOI)

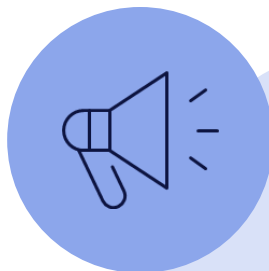
### Elle répond à la problématique suivante :

La méconnaissance des métiers & de l'accompagnement au recrutement proposés par les acteurs de l'emploi.

### Et demain, ce qui changera...

- ✓ Fluidité des recrutements (« ils postulent parce qu'ils connaissent »)
- ✓ Transparence dialogues





Témoignage de  
**Pauline Maisonneuve**, DRH au  
Centre Hospitalier de Saintonge

# ● Conclusion

Cette demi-journée a été l'occasion d'envisager ensemble de nouvelles perspectives d'actions.

Nous souhaitons poursuivre la dynamique initiée sur cette demi-journée et plus largement dans le cadre de la convention partenariale régionale et nationale entre la FHF et France Travail.





## La parole est à vous !

- Quelle conclusion tirez-vous de cette initiative ?
- Quelles actions sont ou vont être mises en œuvre sur vos territoires dans la continuité de cette journée ?
- Comment souhaiteriez-vous poursuivre cette dynamique ?