

14^e CONGRÈS INTER RÉGIONAL

DE LA FÉDÉRATION
HOSPITALIÈRE DE FRANCE

OCCITANIE

NOUVELLE-AQUITAINE

Une stratégie publique
de santé au service
du territoire et du citoyen



15 & 16
SEPT. 2022

SALLE DES FÊTES DE
RODEZ

 **FHF**
FÉDÉRATION HOSPITALIÈRE DE FRANCE

- L'Emploi Accompagné:
Un changement de paradigme dans
l'inclusion en milieu ordinaire de travail

Cadre légal de l'Emploi Accompagné

art. 52 Loi 8 août 2016

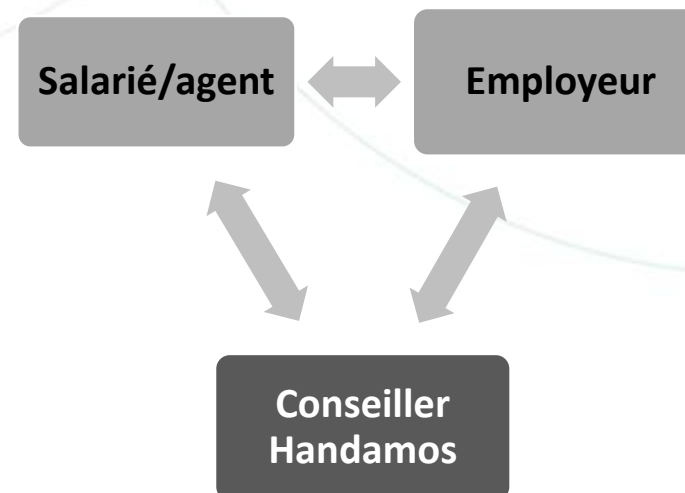
- + décret 27 décembre 2016
- + instruction DGCS 14 avril 2017 = 4 modules
- + 30 juillet 2021 art. 74 = ouverture prescription SPE
- + circulaire DGCS 10 décembre 2021 = PFS intégrés

➤ **Dispositif d'appui** pour les personnes en situation de handicap et leur employeur, destiné à leur permettre:

- *d'obtenir*
- *de garder*

un emploi rémunéré sur le marché du travail ordinaire

Relation tri-partite





14^e CONGRÈS INTER RÉGIONAL DE LA FÉDÉRATION HOSPITALIÈRE DE FRANCE

OCCITANIE
NOUVELLE-AQUITAINE

Une stratégie publique
de santé au service
du territoire et du citoyen

L'EMPLOI ACCOMPAGNE, POURQUOI ?

- EVITER LES RUPTURES DE PARCOURS
- ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DE L'OFFRE
- DEPLOYER UNE OFFRE DE SERVICE ACCESSIBLE SUR TOUT LE TERRITOIRE
- ASSURER UNE REACTIVITE ET UNE CONTINUITE DES REPONSES AU BENEFICE DE LA CONTINUITE DES PARCOURS

- Subsidiarité : ses actions viennent en appui des partenaires de droits communs
- Une facilitation des échanges et de l'accès grâce à un fonctionnement en guichet unique.

**L'Emploi
accompagné,
les principes
généraux**

- ✓ L'accès à l'emploi est visé en priorité

Principe du Place and train / Placer puis former

- ✓ L'accompagnement peut se faire avant et pendant l'emploi, sans limite de temps
- ✓ Les professionnels font le lien avec le médico-social
- ✓ Un conseiller accompagne entre 15 et 20 personnes (système de file active)

L'Emploi Accompagné, Pour qui ?

- ★ A partir de 16 ans
- ★ Personnes sortant d'ESAT
- ★ TH déjà en poste rencontrant des difficultés pour sécuriser son insertion et son maintien en emploi - *après avis de la cellule maintien de Cap emploi ou de l'entreprise si accord agréé Agefiph/Fiphfp.*
- 👉 **Ayant besoin d'un accompagnement soutenu et renforcé dans l'emploi**

Prioritairement handicap dit « invisible »

Psychique

Autisme et TND
Troubles Neuro
Développementaux

Déficiences
Intellectuelles

15 & 16
SEPT. 2022
SALLE DES PÊTES DE
RODEZ

14^e CONGRÈS INTER RÉGIONAL DE LA FÉDÉRATION HOSPITALIÈRE DE FRANCE

OCCITANIE
NOUVELLE-AQUITAINE

Une stratégie publique
de santé au service
du territoire et du citoyen



Handamos!

résultat d'un regroupement de 11 associations et organismes

2018



2021



2022





14^e CONGRÈS INTER RÉGIONAL DE LA FÉDÉRATION HOSPITALIÈRE DE FRANCE

OCCITANIE
NOUVELLE-AQUITAINE

Une stratégie publique
de santé au service
du territoire et du citoyen

FINANCEURS





**Une
organisation au
service de la
coopération**

- **Porteur de projet / Chef de file : l'ESAT Les ateliers d'Ornon (APAJH33)**
- **Une codirection opérationnelle APAJH33 – ARI**
- **Comité de Pilotage fédérant 11 associations /organismes (directions générales)**
- **Comité technique réunissant les 11 opérateurs (directions)**
- **Une Convention SPE / MDPH => Décloisonner & coordonner les parcours professionnels**
- **Une équipe dédiée, pluri-professionnelle, en charge de la coordination départementale du dispositif & des accompagnements**



**Pôle direction
coordination**

**Equipe dédiée de 24
personnes**

- **16 Conseillers/Job coach formés et supervisés (+4)**
- **1 psychologue référente TSA (+0,5)**
- **1 ergothérapeute (en cours)**

Depuis 2019

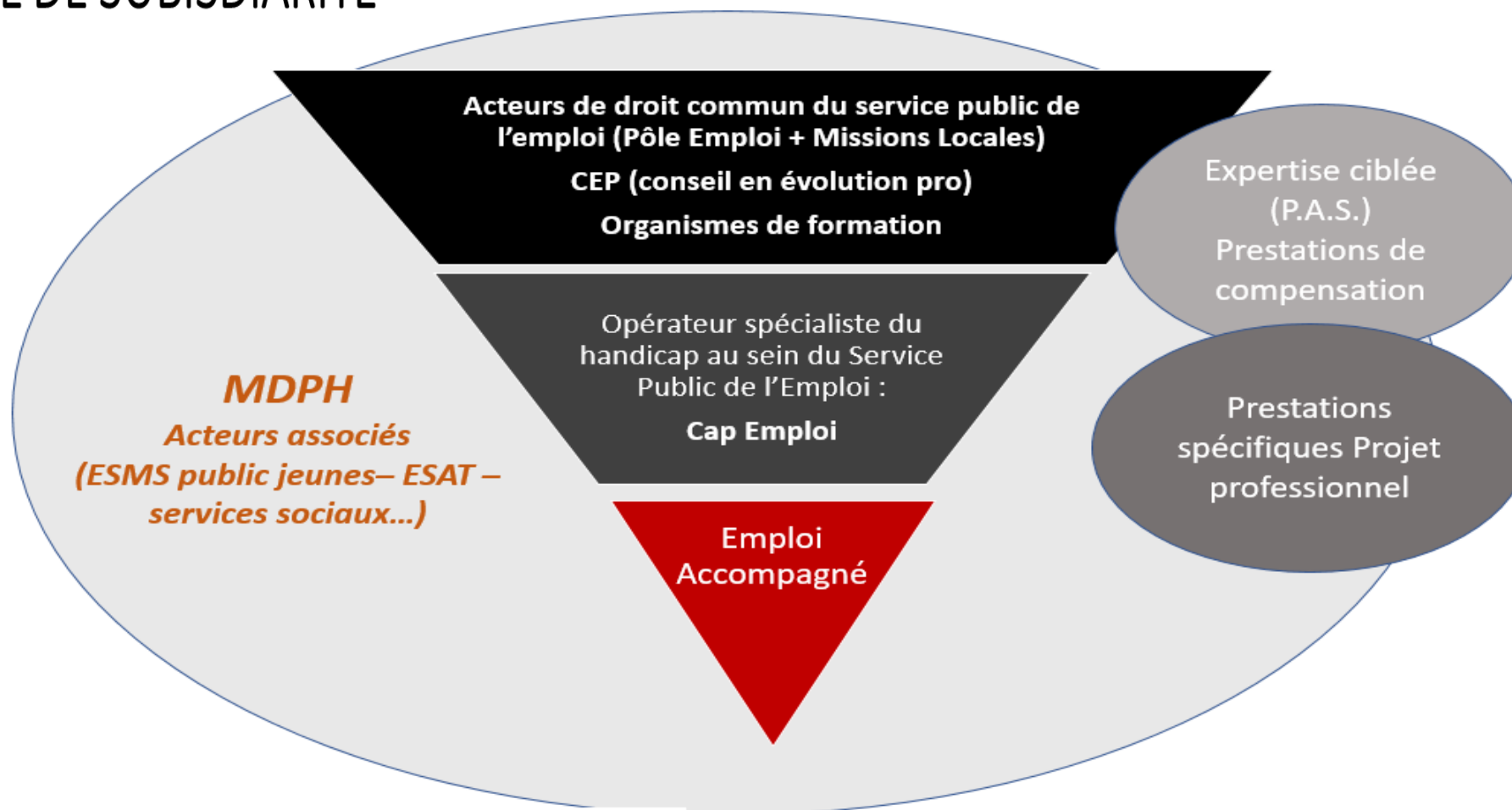
File active 223 Personnes

54% en emploi

160 contrats / 66 CDI

- **Objectif 2022 : 316**

PRINCIPE DE SUBSIDIARITE





Méthodologie:
Rétablissement
Espoir
Pouvoir d'Agir

- Rencontres fréquentes sur le lieu de travail ou en dehors
- Repérage des **compétences** et des **besoins** de compensation **AVEC** la personne
= développer son **pouvoir d'agir** et **plaidoyer** pour soi-même
- **Individualisation** et souplesse de l'accompagnement
- **Coordination** avec les équipes médico-sociales de la personne
- Analyse des opportunités d'emploi (détection 😊)
- Développer un réseau d'employeurs = travail sur la durée, lien qualitatif



14^e CONGRÈS INTER RÉGIONAL
DE LA FÉDÉRATION HOSPITALIÈRE DE FRANCE

OCCITANIE
NOUVELLE-AQUITAINE

Une stratégie publique
de santé au service
du territoire et du citoyen

L'emploi en milieu ordinaire de travail: Responsabilité de tous

Acculturation et essaimage



14^e CONGRÈS INTER RÉGIONAL
DE LA FÉDÉRATION HOSPITALIÈRE DE FRANCE

OCCITANIE
NOUVELLE-AQUITAINE

Une stratégie publique
de santé au service
du territoire et du citoyen

**MERCI
DE VOTRE
ATTENTION**

